

	При выполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 5 баллов за квартал; при невыполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 0 баллов за квартал							
5.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в учреждениях высшего образования по специальности и трудоустроившихся (процентов) 8 баллов за весь год (начисляется в IV квартале) При выполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 8 баллов за весь год; при невыполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 0 баллов за весь год	60	-	-	-	60		
6.	Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся и работающих по профессии в течение не менее 2 лет после окончания обучения (процентов) 8 баллов за весь год (начисляется в IV квартале) При выполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 8 баллов за весь год; при невыполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 0 баллов за весь год	40	-	-	-	40		
7.	Выполнение учреждением государственного задания (процентов) 8 баллов за весь год (начисляется в IV квартале) При выполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 8 баллов за весь год; при невыполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 0 баллов за весь год	100	-	-	-	100		
8.	Исполнение обязанности по квотированию ¹ рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии со статьями 3, 4 Закона Воронежской области от 03.05.2005 № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» ¹ 3% от среднесписочной численности работников при численности работников не менее чем тридцать пять человек при наличии локального акта учреждения о резервировании рабочих мест по конкретным должностям штатного расписания и ежемесячных уведомлений в службы занятости о вакансиях по	Да	Да	Да	Да	Да		

	<p>таким рабочим местам либо наличие соответствующего локального акта учреждения и замещение зарезервированного рабочего места работником инвалидом.</p> <p>Да/ нет 1 балл (всего 4 балла за весь год)</p> <p>При выполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 1 балл за квартал; при невыполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 0 баллов за квартал</p>							
9.	<p>Отсутствие обжалования отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты</p> <p>Да/ нет 1 балл (всего 4 балла за весь год)</p> <p>При выполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 1 балл за квартал; при невыполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 0 баллов за квартал</p>	Да, отсутствует	Да, отсутствует	Да, отсутствует	Да, отсутствует	Да, отсутствует		

Раздел II. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине

1.	<p>Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности</p> <p>Да/ нет 2 балла (всего 8 баллов за весь год). При выполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 2 балла за квартал; при невыполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 0 баллов за квартал</p>	Да, отсутствует	Да, отсутствует	Да, отсутствует	Да, отсутствует	Да, отсутствует		
2.	<p>Отсутствие задолженности по налогам и сборам</p> <p>Да/ нет 2 балла (всего 8 баллов за весь год). При выполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 2 балла за квартал; при невыполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 0 баллов за</p>	Да, отсутствует	Да, отсутствует	Да, отсутствует	Да, отсутствует	Да, отсутствует		

	квартал							
3.	<p>Своевременное представление бухгалтерской и статистической отчетности</p> <p>Да/ нет 2 балла (всего 8 баллов за весь год). При выполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 2 балла за квартал; при невыполнении показателя на запланированном уровне – начисляется 0 баллов за квартал</p>	Да	Да	Да	Да	Да		
4	<p>Отсутствие оплаченных штрафов, пеней, недоимок</p> <p>Да/ нет</p> <p>4 балла за каждый квартал (всего 16 балла за весь год). При отсутствии оплаченных штрафов, пеней, недоимок или наличии оплаченных штрафов, пеней, недоимок до 500 рублей – начисляется 4 балла за квартал; при наличии штрафов, пеней, недоимок свыше 500 рублей до 6 000 рублей начисляется 2 балла за квартал; при наличии штрафов, пеней, недоимок свыше 6 000 рублей до 10 000 рублей начисляется 1 балл за квартал; при наличии штрафов, пеней, недоимок свыше 10 000 рублей начисляется 0 баллов за все критерии раздела II за квартал, в котором осуществляется премирование</p>	Да, отсутствую т	Да, отсутств уют	Да, отсутств уют	Да, отсутств уют	Да, отсутств уют		
5	<p>Доля отклоненных платежных документов по причине нарушения подведомственными учреждениями установленного порядка их заполнения к общему количеству платежных документов</p> <p>3 балла (всего 12 баллов за весь год) При наличии непринятых платёжных документов до 5 % от общего количества платёжных документов – начисляется 3 балла за квартал; при наличии непринятых платёжных документов свыше 6% до 10% от общего количества платёжных документов – начисляется 2 балла за квартал; при наличии непринятых платёжных документов свыше 10% до 20% от общего количества платёжных документов – начисляется 1 балл за квартал;</p>	12	3	3	3	3		

	при наличии непринятых платёжных документов свыше 20 % от общего количества платёжных документов – начисляется 0 баллов за квартал							
6	Наличие фактов нецелевого использования средств областного бюджета, материального ущерба, причиненного учреждению, установленных по результатам проверок комиссий департамента культуры Воронежской области и контролирующих органов Да/ нет. При наличии данных фактов -аннулирование начисленных баллов по всем критериям разделов I и II	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		

Директор ГБ ПОУ «ВМКР»



Э.Г. Святохина